

广西科技大学共青团深化改革自评报告

根据共青团广西区委《关于开展 2022 年度广西高校共青团深化改革自评工作的通知》的有关要求，广西科技大学团委对共青团深化改革的有关情况进行自评。经广西科技大学党委审核和批准，现将广西科技大学共青团深化改革自评情况公开如下。

一、自评情况

（一）党建带团建具体机制

在党建带团建方面，学校将团的建设纳入高校党的建设总体格局同规划、同部署、同考核，制定《广西科技大学新时代党建带团建工作实施方案》，全面加强党对学校共青团工作的领导。根据《关于加强新时代高校党建带团建的若干措施》的通知》（桂教工委〔2020〕7号）相关精神，学校党委每年召开专题会议研究团的工作，听取共青团开展学生思想政治工作汇报，由学校党委副书记分管、学校副校长联系共青团工作，有指导、有安排、有支持。

建立《共青团广西科技大学委员会 2022 年考核指标》，认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，围绕学校党政中心工作，始终把牢青年思想政治引领和价值引领这一核心任务，深入推进组织育人、实践育人、文化育人、网络育人、创新育人、服务育人、廉政育人工作体系；认真贯彻落实《中共广西科技大学委员会落实意识形态工作责任制实施细则》《中共广西科技大

学委员会落实网络意识形态工作责任制实施细则》，意识形态工作责任落实到领导班子成员，体现“一岗双责”；认真贯彻落实《广西科技大学论坛、讲坛、讲座、年会、报告会、研讨会、培训会等阵地管理办法》《广西科技大学教职员工外出讲学内容审查办法（试行）》，2022年由校团委主办的“宗元大讲堂”、第16期“青年马克思主义者培养工程”培训班等讲座、报告及活动均严格执行“一事一报”“一会一报”制度，未出现“先办后批”情况；在网络安全保障工作中，对即将发布的新闻稿件严格实行“三审三校”制度，所管理的网站、官微等媒体政治正确、风评良好，无师生在网络上发表不当言论。

引导学生党员在基层一线为党做青年工作，全校有学生党员的团支部共300个，其中152个团支部书记由学生党员担任，充分激发党员在一线发挥模范带头作用；制定《广西科技大学2022年度“党员示范岗”创建实施方案》，激励广大党员争做新时代合格党员，践初心担使命，让党旗在基层一线高高飘扬，营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围；

（二）高校团学组织体系

坚持党的全面领导，学生会和学生社团建设工作纳入党建工作整体格局统筹谋划，每年定期听取1次学生会和学生社团工作汇报，研究决定重大事项，及时解决有关问题。

坚持从严治会，顺利召开第六次学生代表大会；举办2022年校级学生组织学生骨干培训班，突出理论学习，着力打造“思

想型、学习型、服务型”学生骨干队伍；实行执行主席联系会制度，指导各二级学院（部）普遍成立学生会团支部；搭建“网上学生会”平台建设，2022年，收集、听取涉及广大同学切身利益和普遍诉求的问题近70条，举办权益工作座谈会，搭建学生与学校职能部门面对面沟通的常态化机制；举办英语四六级模拟考试、“新生杯”“精英杯”篮球赛、新生歌手大赛等，助力学生成长成才。举办2022年学生社团指导教师工作研讨会，推动我校学生社团健康有序发展，充分发挥学生社团指导教师在校园文化建设中的积极作用；举办学生社团管理委员会团支部师生面对面交流座谈会，加强老师和社管会各部门成员的交流，在交流互动中更好地解决部门成员在工作中遇到的问题，推动各部门工作有序进行。

以“星级活力团支部”创建和“五四红旗团支部”评选为抓手，全面推进基层团支部活力提升工程。出台《广西科技大学基层团支部“活力提升”工程测评体系》，2022年，推荐6个团支部参评广西高校活力团支部；强化校、院系、班级团支部联动，严格落实“三会两制一课”制度，印制《广西科技大学团支部工作手册》，积极落实有学生党员的团支部由学生党员担任团支部书记制度；印发《广西科技大学2022年团委理论学习中心组理论学习安排》《关于深入学习宣传贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上重要讲话精神的通知》《党委学生工作部、团委关于组织学生深入学习宣传党的二十大精神

工作方案》等文件，指导学院（系）、团支部开展理论学习计划，切实增强团支部思想政治引领实效，全校团支部 100%完成主题教育实践学习。

（三）高校团组织书记履职

强化对团支部“三会两制一课”的指导，印制《广西科技大学团支部工作手册》，指导团支部规划化开展“三会两制一课”；开展 2022 年度团支部组织生活会和团员教育评议工作，深化团员身份认知，夯实基层基础团务规范和团的组织生活落实；严格入团标准和程序，发展团员坚持把政治标准放在首位，2022 年发展团员 60 名，均 100%录入智慧团建系统。落实二级单位团委书记述职评议考核制度，印发《广西科技大学二级单位团委书记述职评议考核暂行办法》，建立《广西科技大学 2022 年度二级单位团委考核指标体系》，拟定于 12 月 28 日开展 2022 年度二级单位团委书记述职评议考核工作。开展高校团委书记满意度评价工作，向院系、班级等基层团组织书记和团员青年代表发放校团委书记工作满意度调查问卷，调查共回收问卷 883 份，满意度评价满分为 4 分，校团委书记朱广生得分 3.87 分，同时向校党委上报此次调查评价结果。

（四）团支部政治理论学习

印发《广西科技大学 2022 年团委理论学习中心组理论学习安排》《关于深入学习宣传贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上重要讲话精神的通知》《党委学生

工作部、团委关于组织学生深入学习宣传党的二十大精神工作方案》等文件，指导团支部开展集中理论学习；举办第二届团支书讲团课大赛，积极推行“一月一主题”团日活动、示范化主题团日活动，将主题团日活动纳入“第二课堂成绩单”项目库管理，逐步形成有固定主题、有专业特色的主题团日活动。

（五）社会实践

大力推进我校大学生社区实践计划，指导各学院团委积极联系和拓展校外社区等开展合作共建，签订共建合作协议 31 份，全校 56% 的团支部与校外社区团支部建立合作共建关系。依托专业实践和志愿服务活动，指导 100% 的团支部开展校外考察实践、职业体验、劳动教育、志愿服务等校外实践活动，在校外实践中培育和践行社会主义核心价值观，培养学生争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

先后出台《广西科技大学共青团“第二课堂成绩单”制度实施方案》《广西科技大学共青团“第二课堂成绩单”制度实施细则》；将第二课堂建设落实情况纳入二级单位团委年终考核。截至 12 月，学生在“到梦空间”参与活动人次达 125 万余次。实施第二课堂活动项目入库评审制度。2022 年，完成 1069 个第二课堂活动项目入库评审，逐步形成固定、规范的第二课堂课程项目体系。印制《广西科技大学第二课堂成绩单使用手册》；开展第二课堂成绩单学分预警工作，对未达到规定学分的学生进行学分预警，同时做好第二课堂学分指导帮扶工作。

(六) 精神素养和斗争本领

开展 2022 年西部计划志愿者招募工作，全校报名人数 1200 余人，通过考核选派西部计划志愿者 54 人，其中 18 名服务广西，16 名服务新疆，6 名服务西藏，9 名服务广东，5 名服务贵州；精心谋划、认真组织了第十届“挑战杯”广西大学生创业计划竞赛系列工作，共组织创业计划竞赛相关讲座 4 场次，2600 余人次接受了辅导，全校 263 项创业计划项目参与了校级竞赛，22 项创业计划项目参加了自治区竞赛，1 项创业计划项目参加了国家级竞赛。经过评选，我校学生获得国家竞赛铜奖 1 项，自治区级竞赛金奖 1 项、银奖 4 项、铜奖 15 项，校级一等奖 10 项、二等奖 15 项、三等奖 24 项、优胜奖 30 项。本次大赛很好地培养了我校学生的创业意识和能力，激发了学生创新创业的热情。促进我校学生培养立足专业、敢于创新，用实际行动投身中华民族伟大复兴的优秀品质。

举办第 16 期“青年马克思主义者培养工程”培训班，培养青年骨干 431 名，形成包括理论学习、社会实践、技能培训、参访交流、专业实习等模块在内的全新课程体系和立体化培养体系，健全完善培训班学员选拔、纪律管理、考核评价、评优评先、培训反馈等培养机制，着力提升团学骨干的理论水平和业务能力，坚定培养对党忠诚、信仰坚定、素质优良、作风过硬的青年马克思主义者。

(七) 团支部组织机制

常态化规范开展“三会两制一课”，2022年全校团支部至少召开一次组织生活会。加强团员教育管理，结合“两制”每年开展1次团员先进性评价，构建阶梯化激励体系，覆盖率达到100%。严格按照团章管理规定，加强团员青年基层组织之间的顺利转移，本学年学社衔接发起率99.9%。严抓团的教育实践，团支部开展党的青年运动史、建团100周年大会精神、新时代的伟大成就、党的二十大精神专题学习覆盖率100%；建立了广西科技大学团支部书记报告重要事项制度，对于学生中涉及政治安全、意识形态、心理健康、宗教活动等影响大学生成长和校园安全稳定的重要信息能及时发现和处理。

（八）团学骨干政治举荐

落实“两个一般、两个主要”要求，制定广西科技大学推优入党的工作机制，形成畅通有序、前后衔接的培养链条。经团组织规范程序推优入党比例达100%。

严抓团干部队伍建设。一是强化专职团干队伍建设。抓好关键少数，实施团委理论中心组学习制度，2022年中心组开展专题学习5次，邀请校内外专家学者开展专题培训5次，选派专职团干赴区内外高校和地市团委进行专题专项学习调研22人次，切实提升专职团干思想理论水平和青年工作能力。二是抓好学生团干队伍建设。规范指导二级学院做好班级团干部，特别是班级团支书的选拔配备工作，优先选拔政治面貌为中国共产党员（含预备党员）的学生担任班级团支部书记。分层分类开展团学骨干教

育培训工作，以组织开展校、院两级“青马工程”工作为抓手，实施院级“青马工程”培训计划、开设“青马”基础班专题培训班级团支书和班长、“青马”高级班专题培训主要学生团干部。选派学生干部 16 人次参加区、市“青马工程”、团学干部培训班，充分发挥好学生团干的先锋模范作用。三是实施专职团干部直接联系青年和基层团支部制度。全校 26 名专职团干每人至少联系 1 个以上基层团支部和 3 个以上建档立卡贫困大学生，指导团支部深入开展团建活动，帮助青年职业规划设计、就业观引导等工作，实现共青团凝聚青年、服务青年，有效履行不断巩固和扩大党执政的青年群众基础的政治责任。

（九）工作支持和保障机制

学校单独设置校级团委，任朱广生同志为共青团广西科技大学委员会书记；校团委专职团干 7 人，兼职团干 3 人；现有团委办公用房 3 间，分别为团委书记、副书记办公室，团委宣传部、社团管理部办公室，团委实践部办公室。根据相关文件精神，院系团组织需配齐配强团干部特别是团组织书记，我校各学院（部）分别配置一名团委书记，各学院团委书记常态在岗率达到 95% 以上。

学校将团建经费纳入党建经费整体计划，每年划拨 120 万元用于学校团委日常工作经费和学生社团建设经费，并在活动场所（图书馆报告厅、大学生活动中心、学校室外场地）、设备、时间等方面对团的工作予以保障。

二、存在的不足

（一）学校团干部理论水平有待提升

团员青年思想政治引领和价值引领的需要与团干部理论水平偏低之间的矛盾是当前我校共青团工作的主要矛盾。学校团委成立了团委理论学习中心组，定期通过专题理论学习、“青马班”培训教育，以及开展专职团干讲团课大赛、团支部书记讲团课大赛等形式，着力提升团干部的理论能力和水平。此外，学校依托与团区委共建“广西高校新时代青年发展研究中心”，通过“中心”的探索与实践，进一步提升团干部的理论输出水平和宣讲实战能力。

（二）学校团委专职团干部配比不足

根据相关文件精神，学生数在 25000 以上的学校团委专职团干不得少于 12 人。目前学校在校生 27000 余人，但团委专职干部数只有 7 人，尚未达到标准。2022 年我校增设兼职团委副书记，一定程度缓解专职团干配比不足带来的工作压力。

（三）对学校青年教师关心关怀不够

近年来，随着学校的快速发展，学校引进的青年教师人数逐年增加。学校团委对青年教师的工作存在一定的“真空区域”，对青年教师的工作生活关注关心关怀不够，引领凝聚青年教师为学校的建设发展贡献力量不足，今后应当加强与青年教师群体的沟通联系，凝聚青年教师力量为建设国内先进特色鲜明高水平应用型大学和培养担当民族复兴大任的时代新人作出更大贡献。

（四）学校共青团在推进高质量建设成果培育不够

近年来，随着学校更加聚焦内涵建设和推进高质量发展，对学校共青团工作也提出了更高要求。学校在全国“两红两优”“中国青年五四奖章”“全国大学生志愿服务示范团队”、全国高校“活力团支部”“活力社团”风采展示、“青马班”学员入选全国等国家级的高质量建设成果偏少。

三、下一步工作计划

（一）坚定不移推进党建带团建、党建促团建

按照上级文件精神要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党的执政能力建设和先进性建设，带动团的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、阵地建设和队伍建设，不断完善工作机制和保障支持机制，优化团组织的工作条件，增加团组织的工作力量，提高学校各级团组织的组织力、引领力、服务力，把广大团员青年紧密团结在党的周围，为建设国内先进特色鲜明高水平应用型大学和新时代中国特色社会主义壮美广西，实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

（二）深化“青年马克思主义者培养工程”

全力办好“青年马克思主义者培养工程”培训班。以理想信念教育为重点，着力培养一批能够运用马克思主义的立场观点方法分析问题、解决问题，对党忠诚、素质优良、作风过硬的大学生政治骨干；健全完善专职团干、青年教师和班级团支书的“青马班”培训体制机制；完善“青马班”学员选拔、纪律管理、考核评

价、评优评先、培训反馈等培养机制；科学设计理想信念教育、经典原著研读、能力素质提升、社会实践调研等培训内容，把“青马班”打造成真正的精品工程，进一步推动“青马班”学员培育成效的量化监测。

（三）全面抓牢抓实基层团支部建设

树立大抓基层的鲜明导向，继续实施“班级团支部与班委会一体化运行”机制；规范和改进“三会两制一课”、发展团员、推优入党等工作；指导团支部开展好规定与自选主题团日活动，举办团支部风采大赛、主题团日活动大赛等活动；全面铺开“星级活力团支部”创建活动，出台修订完善系列工作手册等激发基层团支部活力，打造一批政治意识强、活力足、基础实的基层团支部。

（四）持续深化团学组织改革

积极推进学生会及学生组织改革，充分发挥团学组织对大学生的组织吸纳、组织规范和组织提升等作用，依法依规有效指导开好学生代表大会、社团代表大会，明确学生代表大会、学生会组织在学校治理中的地位和职责，切实发挥好桥梁纽带作用，整体抬升学生在大学治理中的主人翁意识。

（五）深化实施“第二课堂成绩单”制度

建立完善广西科技大学“第二课堂成绩单”体制机制，推动出台《第二课堂工作量计算办法》等相关制度。指导学院团委做好“第二课堂成绩单”制度实施方案，结合学院专业特点，打造“一

院一品”特色课程，以及扩大高质量“二课”特色课程的供给；加强校、院“到梦空间”系统管理员的队伍建设；办好“二课”工作研讨会、工作经验交流会等活动。进一步加强国家级、省部级成果的培育建设。

（六）强化学生社团建设管理

贯彻落实《高校学生社团建设管理办法》，完善《广西科技大学学生社团管理办法》，落实《广西科技大学学生社团指导教师管理办法》，加强对学生社团的管理、引导、服务和联系，严抓意识形态管控。建章立制，为学生社团搭建文化成果展示、优秀社团遴选、骨干人员培训、合作交流组织等阵地平台。探索结合青年实际的社团功能型团支部的制度建设，优先鼓励学术科技类、创新创业类、志愿公益类社团创建，重点引导思想政治类、自律互助类社团有序发展，全面夯实文化体育类社团内涵建设。品牌化办好学生社团文化节，支持开展主题鲜明、健康有益、丰富多彩的社团文化活动。

（七）深入实施实践育人工程

组织策划好大学生暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动，改进组织方式和动员机制，深化校级、院级和学生社团三维立体化社会实践项目建设，凝练多年建设成果。进一步完善大学生志愿服务工作体系和规章制度。健全学雷锋志愿服务长效机制，将志愿服务落实为班级团支部基本职能。大力推进品牌志愿服务项目孵化，着力打造“一院一品”“一社一品”志愿服务项目，构建

志愿服务项目生态体系。做好大学生志愿服务西部计划工作，全面推进学校团支部进入社区实践计划。做好大型赛事志愿专项服务、校内外常规志愿服务活动以及星级志愿者评定表彰等工作，推动国家级成果的培育建设。

（八）实施青年教师关爱工程

依托青年教工团支部和创建适宜的青年共同体组织，加强与青年教师的沟通联系与交流，联合工会、人事处、教务处等相关部门关心关注关怀青年教师的工作与生活，为青年教师的科研工作、婚恋生活等提供力所能及的帮助，团结凝聚青年教师为学校的改革、发展与建设，为早日建成国内先进特色鲜明高水平应用型大学作出更大贡献。

（九）坚定不移推进全面从严治党、从严治团

严格贯彻落实中央、自治区和学校有关精神，团委坚决履行全面从严治党主体责任和党风廉政建设“一岗双责”，用好监督执纪第一种形态，持续净化团内政治生态。严格执行党内组织生活制度等党的组织制度，落实“三重一大”决策制度，在涉及部门和广大青年师生利益的重大问题、重要事项时，召开班子会或委员会会议集体讨论决策或报批。班子成员定期述职述廉，如实向党委报告个人重大事项。